



УКРАЇНА

**ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНА  
АДМІНІСТРАЦІЯ**

вул. М.Омелянвича-Павленка, 15, м. Київ, 01010, тел. (044) 280 89 12, факс (044) 280 40 96  
e-mail: rda.pecherska@kyivcity.gov.ua, web-сайт: pechersk.kyivcity.gov.ua, код ЄДРПОУ 37401206

Державна установа  
«Український інститут книги»  
01015, м. Київ, вул. Івана Мазепи, 21 корп. 20

Про надання рекомендацій  
щодо змісту колективного договору

Печерською районною в місті Києві державною адміністрації одержано для повідомної реєстрації Колективний договір на 2026-2028 роки.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективних договорів або угод, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними, і забороняється включати їх до договорів і угод.

1. Пункт 1.4. Колективного договору та пункт 4 розділу 2 Правил внутрішнього трудового розпорядку: використовується термін «дитина-інвалід», «інвалід дитинства», «інвалід», що є неприпустимим і протирічить законодавству.

2. Пункт 2 розділу II Положення про преміювання працівників та пункт 13 розділу 7 Правил внутрішнього трудового розпорядку: у разі застосування до працівника дисциплінарного стягнення преміювання не проводиться протягом строку дії такого дисциплінарного стягнення.

Пункт погіршує порівняно з чинним законодавством становище працівників.

Відповідно до ст. 151 КЗпП України дисциплінарне стягнення накладається на рік.

При цьому, звертаємо увагу на наступне.

**Стаття 151 КЗПП** встановлює, що протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ  
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000D34F19009DC6DA00

Підписувач Невмержицький Анатолій Васильович

Дійсний з 28.10.2024 0:00:00 по 27.10.2026 23:59:59

Печерська районна в місті Києві  
державна адміністрація



105-5915 від 24.04.2026

**Статтею 2** Закону України «Про оплату праці» визначена структура заробітної плати.

**Основна** заробітна плата це - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

**Додаткова** заробітна плата це - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

**Інші заохочувальні та компенсаційні виплати.** До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Тобто законодавець розрізняє поняття премії, пов'язаної з виконанням виробничих завдань і функцій, як додаткової заробітної плати і заохочувальних виплат. При цьому в Колективному договорі передбачено позбавлення працівника будь - яких премій протягом всього часу дії дисциплінарного стягнення.

Листом від 21.09.2009 №10712/0/14-09/13 Міністерством праці та соціальної політики України надавались роз'яснення щодо преміювання працівників, на яких накладено дисциплінарне стягнення.

Крім того, статтею 7 Закону України « Про колективні договори і угоди» передбачено, що у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:

заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав.

Заступник голови

Анатолій НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ

Ірина ЩЕПЕТОВА 280 36 72  
Світлана РОСЛА



ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД ( ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ  
ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ )

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000D34F19009DC6DA00

Підписувач Невмержицький Анатолій Васильович

Дійсний з 28.10.2024 0:00:00 по 27.10.2026 23:59:59

Печерська районна в місті Києві  
державна адміністрація



105-5915 від 24.04.2026